



**Алексей Марченко**, г. Москва  
коуч уровня PCC ICF, командный коуч  
тренер интегрального развития

концептуальный аналитик и проектировщик

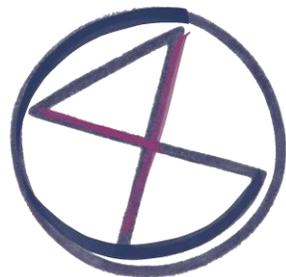
[vk.com/marchenko.aleksei](https://vk.com/marchenko.aleksei)

Руководитель группы: PSY|TECH Консалтинг

[t.me/psytechnology](https://t.me/psytechnology)

Автор веб-платформы «САМОУПРАВЛЕНИЕ»

[www.selfmanagement.su](http://www.selfmanagement.su)





## **ПРОЕКТ САМОУПРАВЛЕНИЕ**

ВЕБ-ПЛАТФОРМА С МИССИЕЙ ОБЪЕДИНИТЬ ЛИДЕРОВ  
ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНИЦИАТИВ И РАЗВИТИЯ МЕСТНЫХ  
ТЕРРИТОРИЙ

СОБИРАЮЩАЯ ПО ВСЕЙ РОССИИ ИДЕИ И ПРОБЛЕМЫ,  
ДЕЛАЯ ЭТОТ ПРОЦЕСС СИСТЕМООБРАЗУЮЩИМ

СОЗДАЁТСЯ КУЛЬТУРА...



ТЕМА ДОКЛАДА

**АНТИХРУПКОСТЬ РУССКОГО  
ОБЩЕСТВА И ВЕБ-ПЛАТФОРМА  
СОБОРНОСТИ**



## ПОНЯТИЯ

**Антихрупкость** – процесс в котором система во время или после стрессовой нагрузки не просто остается неуязвимой, не просто выгибается, а потом выпрямляется, а становится лучше!

Если соотноситься с ДОТУ, то **соборность** — специфический эгрегор носителей человеческого типа строя психики, — иерархически наивысшая суперсистема во взаимовложенности суперсистем, образующих человечество в его исторически сложившемся виде

В таком понимании соборность — не цель, внешняя по отношению к психике личности, но **подспорье** дальнейшему личностному развитию, действующее как один из факторов общего всем «внешнего мира», доступное каждому, однако требующее от этого «каждого» определённого минимума власти над самим собой



### **В.М. Зазнобин:**

Соборность в структуре коллективного духа человечества и его народов занимает иерархически наивысшее положение в смысле способности оказывать воздействие на течение событий, блокировать и поддерживать деятельность других эгрегоров и быть свободной от подчинённости её другим эгрегорам, поскольку представители соборности, пропуская *при человеческом типе строя психики* через свою психику информационно-алгоритмическое наполнение прочих эгрегоров, таким образом входят в них, обладая наивысшим иерархическим статусом, либо по отношению к ним выступают в качестве управленцев — «менеджеров» и «программистов»



## **2 ВОПРОСА НА СЕГОДНЯШНЮЮ ВСТРЕЧУ**

Знание только тогда знание, когда в нем есть сила реализации потенциальных возможностей в качестве этого знания.

Знание и было всегда этой силой

Отсюда ПЕРВЫЙ вопрос:

**Что дают нам знания КОБ?**

Какую они имеют для нас силу (реализации потенциальных возможностей)?



Второе, что я хочу положить в эту встречу, так это понятие эмерджентность (приращение) - сила некоего единства элементов по свойствам большая, чем отдельно взятые элементы, которые составляют эту соединенность

отсюда ВТОРОЙ вопрос:

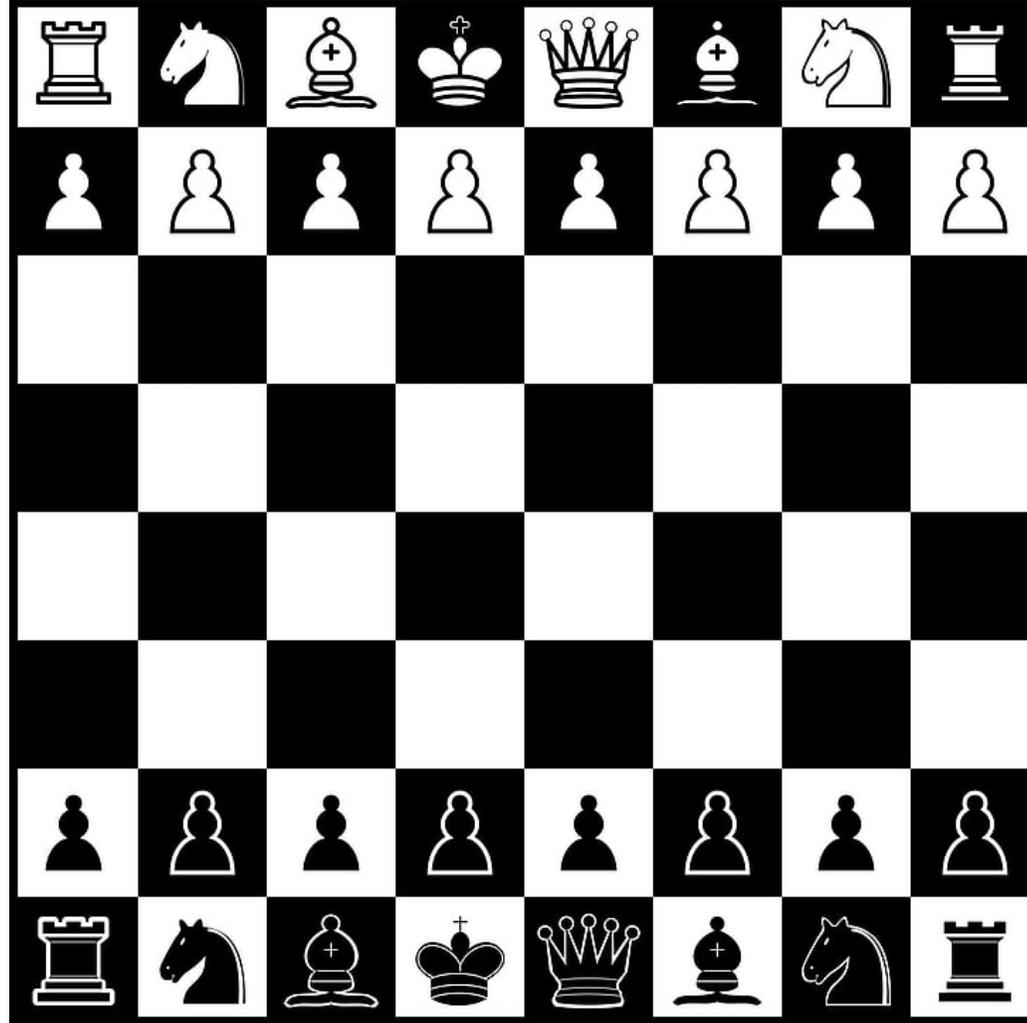
**Можем ли мы знать о той силе, которая даст нам соединение людей?**

или

**Что мы можем сделать, чтобы соединиться, чтобы овладеть неизвестной нам ранее силой?**

Как-то в этих вопросах пойдет наша встреча

Я как командный коуч знаю, какими свойствами прирастает компания, в которой образуются команды, кроме состоявшихся рабочих групп





## **ПРОЕКТ САМОУПРАВЛЕНИЕ**

**ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:** ПОДЪЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО СОЗНАНИЯ

**СРЕДСТВО:** ПОСРЕДСТВОМ СОЗДАНИЯ КУЛЬТУРЫ ОБЪЕДИНЯЮЩЕЙ  
ЛИДЕРОВ МЕСТНЫХ ТЕРРИТОРИЙ И НАСТАВНИКОВ

**ПРОБЛЕМА:** ЛИДЕРЫ НЕ ОБЪЕДИНЯЮТСЯ



## ИДЕЯ РАБОТЫ ВЕБ-ПОРТАЛА

- 1 Публикуйте свои Идеи, приглашайте к обсуждению причин возникновения идей или существования общественных проблем для их устранения ⇒
  - 2 Описывайте необходимый Ресурс для реализации Идеи или устранения Проблемы. Запросите среди участников помощь в поиске ресурсов
  - 3 Планируйте и проектируйте Исполнение. Участники Сообщества помогают друг другу с планированием проектов усиливая друг друга
  - 4 Находите единомышленников и переходите в Исполнение, делитесь достижениями, а после реализации, создавайте идеи новые
- + Регистрируйтесь под своим городом, публикуйте идею или видимую проблему, становитесь лидером или наставником для многих

[Добавить идею](#)



 **САМОУПРАВЛЕНИЕ**  
КУЛЬТУРА СОБОРНОСТИ

[КАК ЭТО РАБОТАЕТ?](#) [ЛИДЕРЫ](#) [НАСТАВНИКИ](#) [АНАЛИТИКА](#) [ВСТРЕЧИ](#) [Войти](#) [Регистрация](#)

 8 (800) 123 45 67 [Обратная связь](#)

# СООБЩЕСТВО ЛИДЕРСТВА И НАСТАВНИЧЕСТВА

Создаем идеи и выявляем проблемы делая этот процесс системообразующим

Проекты, идеи и контакты [Найти](#)

**16** идеи   **7** города   **15** участники

Индекс общественной антихрупкости: 0.000003631%



## НОВЫЕ ПРОЕКТЫ НА ПОРТАЛЕ ПО РОССИИ

Всего 16 идей

[Перейти к списку](#)

№	Идея	Ресурс	Планирование	Исполнение	Поддержка
1	ываыфва	✓	✓	✓	0
2	Королёв. "Трезвый пансионат"	—	—	—	1
3	Королёв. Открытие "Трезвого магазина" с концепцией без алкоголя	—	—	—	0
4	Королев. "Трезвое кафе"	—	—	—	0
5	"Уроки трезвости" (Собриология)	—	—	—	1
6	"Закрытый трезвый мир"	—	—	—	1
7	Создание блогплатформы с алгоритмами, способствующими продвижению полезного контента	✓	—	—	2
8	Дать оценку вакцинаторскому лобби, размера				3





**САМОУПРАВЛЕНИЕ**  
КУЛЬТУРА СОБОРНОСТИ

[КАК ЭТО РАБОТАЕТ?](#)

[ЛИДЕРЫ](#)

[НАСТАВНИКИ](#)

[АНАЛИТИКА](#)

[ВСТРЕЧИ](#)

[Войти](#)

[Регистрация](#)

## ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ

**Алексей Марченко**  
В СЕТИ

Индекс антихрупкости 70%

12 Лидерство 3 Наставничество

Публикации Опубликованные "Записи"

Сообщения



**ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ВОЗМОЖНОСТЕЙ УЧАСТНИКА  
СООБЩЕСТВА ЛИДЕРСТВА И НАСТАВНИЧЕСТВА:**

**КТО ТЕБЯ ВИДИТ  
НАСТАВНИКОМ?**

**ИЗМЕРЕНИЕ СПОСОБНОСТЕЙ К  
УПРАВЛЕНИЮ И СФЕР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Индекс антикоррупции 70%

12 **Лидерство** 3 **Наставничество** 3 **Наставники**

Профиль  
Публикация  
Публикации  
Сообщения  
Установки

**ИНДЕКС  
ЛИДЕРСТВА**

**КОГО ТЫ  
ВИДИШЬ  
НАСТАВНИКОМ?**

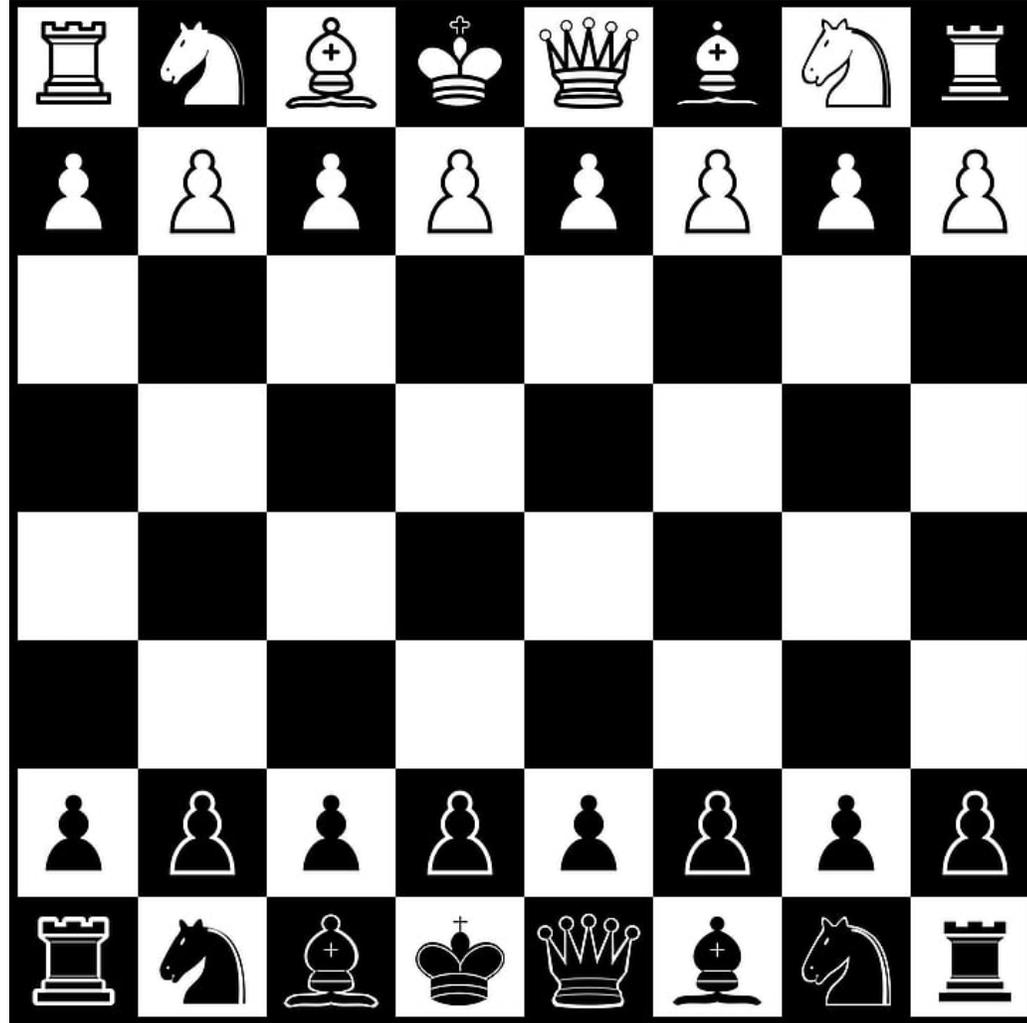
**Заголовок \***  
Запись здесь **СЮДА ПУБЛИКУЕМ ИДЕЮ РОСТА/  
ПРОБЛЕМУ ДЛЯ ЕЁ УСТРАНЕНИЯ**

**Содержание публикации \***



## ИСПОЛНЕНИЕ ЗАПЛАНИРОВАННОГО ПРОЕКТом САМОУПРАВЛЕНИЕ

- 1 Публикация идей, формализация ресурсов и проектирование желаемого образа будущего, что реализует замысел по подъему коллективного сознания
  - 2 Создание управленческих решений и методов на специально организованных пространствах для координации наших новых сотрудничеств
  - 3 Улучшение видений и взаимопонимания при новых организационных структурах и поддержка развития субъектов в управлении и создании новых легенд
  - 4 Коллективная работа над культурой как средой возможностей, в которой будет ещё больше раскрытия потенциала участников
- +





ПРИГЛАШАЮ ПЕРЕЙТИ НА САЙТ [SELFMANAGEMENT.SU](https://selfmanagement.su)  
ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬ СВОЮ ИНИЦИАТИВУ  
ИЛИ ВКЛЮЧИТЬСЯ В ОБЩУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ**